

Een warm nest, vol liefde, uitdaging en plezier; dat biedt Stichting Waardse Kids Kinderopvang aan 1100 kinderen in de leeftijd van 0 tot 13 jaar in de gemeente Krimpenerwaard en de gemeente Lopik. Waardse Kids bestaat uit 5 kinderdagverblijven, 9 buitenschoolse opvanglocaties - waaronder twee Sport-BSO's - en 9 voorschoolse peuteropvanglocaties. Ook maakt de speeltheek in Schoonhoven onderdeel van de organisatie uit. Het team bestaat uit ruim 135 betrokken medewerkers.

Voor de Stichting Waardse Kids hebben we een vacatures voor de functie van:

Lid Raad van Toezicht (m/v)

voor een (minimale) termijn van vier jaar

Toeziethouder bij Waardse Kids

De Raad van Toezicht (RvT) is verantwoordelijk voor het toezicht op het gevoerde beleid en fungeert als werkgever en klankbord voor de directeur-bestuurder. Aan de hand van onder meer kwartaalrapportages houdt de RvT toezicht op de financiële continuïteit, de kwaliteit van de dienstverlening en de ontwikkeling van Waardse Kids als organisatie. Daarnaast verleent de RvT goedkeuring aan beleidsplannen waaronder het strategisch meerjarenbeleidsplan en de begroting. De afgelopen jaren heeft de RvT indirect bijgedragen aan de professionalisering en groei van de Waardse Kids.

De huidige RvT heeft een gevarieerde samenstelling van leeftijd, achtergrond, ervaring en expertise. Er is zowel kennis van HRM, financiën, kwaliteit en marketing aanwezig, als ervaring in het toezicht houden. De RvT bestaat uit vijf leden en vergadert regulier ongeveer 7 keer per jaar. Daarnaast kent de RvT drie adviescommissies te weten: audit commissie, commissie kwaliteit en marketing en een remuneratiecommissie. Ook neemt de RvT tijd voor informele bijeenkomsten en werk- en locatiebezoeken.

Functieprofiel

Gezien de ontwikkelingen in de kinderopvang en de nadruk op een sterke doorlopende leerlijn tussen kinderopvang/VVE en het basisonderwijs, zoekt de raad van toezicht een nieuw lid met actuele en leidinggevende ervaring binnen het primair onderwijs, bijvoorbeeld als schoolleider, adjunct-directeur, directeur binnen een koepelorganisatie, hoofd onderwijs/hofd kwaliteit, of een vergelijkbare functie op strategisch niveau. Wij ontvangen óók graag reacties van professionals met een achtergrond in onderwijskunde of pedagogiek die op dit moment in vaste dienst actief zijn binnen het primair onderwijs en waarvan deelname past binnen de geldende wettelijke kaders en relevante governance codes.

Als toezichthouder wil je een langdurige samenwerking aangaan met de RvT en investeren in de Waardse Kids als organisatie. Je hebt daarbij affiniteit met de kinderopvangsector en ziet het belang van de rol van de kinderopvang, volgt de ontwikkelingen en zet je hier actief voor in. Je hebt een gezonde mate van zelfkritiek en werkt graag samen met gelijkgestemden. Je bent leergierig en kunt goed uit de voeten met beknopte informatie, die je op waarde weet te beoordelen. Daarnaast heb je een interne drijfveer om van toegevoegde waarde te zijn, zowel zakelijk als sociaal-maatschappelijk gezien. Je bent communicatief vaardig, ook in complexe situaties. Lokale binding met de regio is een pré.

De volgende algemene kenmerken zijn van toepassing op de vacature van lid van de RvT:

- Minimaal HBO werk- en denkniveau
- Maatschappelijk betrokken en actief
- Kan betrokkenheid combineren met professionele afstand
- Secuur en scherp, met de vaardigheid om te adviseren en te inspireren
- Het organisatiebelang behartigen met oog voor de verwachtingen van ouders en het maatschappelijk belang
- Besluitvaardig handelen
- Onderzoekend en adviserend: luistert, vraagt door en kan ontwikkelingen beoordelen
- Kan informatie op belang waarderen, organisatorische spanningen herkennen en daarop acteren
- Beschikt over actuele kennis en relevante ervaring binnen het basisonderwijs (onderwijskundige of pedagogiek) en kan verbanden leggen tussen beleid, regelgeving en praktijk
- Heeft affiniteit met de kinderopvangsector en onderschrijft het maatschappelijke belang daarvan
- Communicatief vaardig en goed bereikbaar voor het uitvoeren van toezichthoudende taken
- Beschikt over een relevant (professioneel) netwerk

Vergoeding en tijdinvestering

Een lid van de RvT ontvangt jaarlijks een honorarium dat conform de Adviesregeling Honorering Toezicht in de Kinderopvang van de NVTK is. Van alle leden wordt verwacht dat zij voldoende tijd besteden aan het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen (ongeveer 7 keer per kalenderjaar, met name op de maandagavonden) en als afgevaardigde van de RvT zitting nemen in één van de commissies (2 keer per kalenderjaar). Dit komt neer op circa 72 uur per jaar.



VACATURE



Ingangsdatum

De beoogde benoeming vindt plaats per 1 mei 2026 en geldt voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot één herbenoeming na afloop van deze termijn.

Procedure

Solliciteren is mogelijk tot en met 13 januari 2026. Stuur je motivatie en cv naar rvt@waardsekids.nl. Heb je interesse en zit je kind bij De Waardse Kids? Reageer dan zeker, maar vermeld dit wel in je brief. De eerste kennismakingsgesprekken vinden plaats op 19 januari (in de avond). De tweede, verdiepende sollicitatiegesprekken volgen op 26 of 27 januari (eveneens in de avond). Voor vragen kun je contact opnemen met Marijke Doelman (06 46 440 990), lid van de RvT.

